



McGill



Schulich School of Music
École de musique Schulich

Professeur(e) adjoint(e)/agrégé(e) en musique

L'École de musique Schulich de l'Université McGill est une institution phare au Canada en matière de recherche en sciences humaines et en sciences dans le domaine de la musique et de l'acoustique, ainsi qu'en formation de compositeurs et compositrices et d'interprètes professionnels. Nous sommes actuellement à la recherche de candidats et candidates avec un profil international en recherche musicale qui entretiennent un haut niveau d'activités professionnelles et qui sont en mesure d'enseigner et de superviser des étudiants et étudiantes dans tous les différents programmes de certificats et de diplômes universitaires, jusqu'au niveau du doctorat. Montréal offre un milieu de vie dynamique et multiculturel et elle se classe constamment parmi les meilleures villes étudiantes au monde.

Le Département de recherche en musique est à la recherche de candidats et candidates pour un poste menant à la permanence de professeur adjoint ou agrégé qui commencera le **1^{er} août 2020**. Nous recherchons un illustre savant en musique (ouvert à toutes les spécialisations) et un pédagogue dont les intérêts de recherche comprennent l'enseignement et l'apprentissage en éducation postsecondaire. La personne retenue aidera l'École de musique Schulich dans la poursuite de stratégies pédagogiques et de programmes universitaires innovants.

Responsabilités : Parmi les responsabilités, mentionnons l'enseignement de cours et la direction de séminaires pour les étudiants et étudiantes du premier cycle et des cycles supérieurs sur l'enseignement et l'apprentissage en éducation postsecondaire dans des sous-disciplines en musique et également sur des sujets concernant les domaines de spécialisation musicale et les intérêts de recherche de la personne retenue. La capacité de développer et de maintenir un niveau de recherche correspondant aux attentes de l'Université pour ce type de poste est essentielle. La personne retenue devra prendre part aux tâches administratives et autres services, tout particulièrement en ce qui concerne la pédagogie et l'innovation.

Qualifications : Un diplôme de doctorat (ou l'équivalent) dans un domaine musical pertinent (les personnes en TSTD sont considérées) et un solide dossier de recherches publiées en fonction du niveau de carrière. Le candidat ou la candidate doit avoir les connaissances de base des pratiques de l'enseignement et une aptitude à innover en matière d'enseignement, de supervision d'étudiants et étudiantes des cycles supérieurs et/ou le développement de programmes collaboratifs. Faire preuve d'engagement en matière de décloisonnement et de collaboration interculturelle, d'interactions multidisciplinaires ou d'aide communautaire sera considéré comme un atout. La personne retenue devra être mesurer collaborer avec des personnes de tout horizon, incluant les personnes issues de communautés sous-représentées.

Les candidats et candidates sont invités à soumettre leur dossier de candidature en incluant les éléments suivants et le formulaire de candidature en ligne disponible au <https://mcgill.ca/music/about-us/employment> :

- Une lettre de présentation mettant en exergue les qualifications du candidat ou de la candidate pour ledit poste, incluant une lettre faisant état de (i) ses intérêts de recherche et de son (ii) engagement à faire croître et à soutenir la diversité
- Un curriculum vitæ détaillé
- Un texte d'une page présentant la philosophie d'enseignement et d'apprentissage du candidat ou de la candidate
- Le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références.

Pour plus d'informations, veuillez communiquer avec :

Prof. Chris Harman, Directeur, Département de recherche en musique;

search-musicresearch.music@mcgill.ca

L'évaluation des candidatures commencera immédiatement et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Les demandes reçues d'ici le **18 Décembre 2019** seront toutes examinées. Les candidatures retenues seront invitées en entrevue sur le campus où le candidat ou la candidate devra enseigner en classe, faire une présentation de travaux de recherche et rencontrer le doyen, des collègues, des étudiants et étudiants ainsi que des membres du comité de recherche.

La rémunération est négociable et établie en fonction des compétences et du niveau d'expérience. Le poste est assujéti à une approbation budgétaire finale.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément [aux politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514 398-2477.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.